

DIRITTO DEL LAVORO

Diritto del lavoro

- si definisce *diritto del lavoro* il complesso delle norme che regolano il rapporto di lavoro

Le fonti del diritto del lavoro

- **La Costituzione** Articoli 1, 4, 35-40
- **Il codice civile** in particolare il libro quinto, intitolato *Del Lavoro*, articoli 2060-2134
- **I regolamenti comunitari**
- **Le leggi speciali**
- **I contratti collettivi di lavoro**

La Costituzione

- **Articolo 1:** L'Italia è una Repubblica democratica, fondata sul lavoro.
- La sovranità appartiene al popolo, che la esercita nelle forme e nei limiti della Costituzione.

- **Articolo 35:** La Repubblica tutela il lavoro in tutte le sue forme ed applicazioni.
- Cura la formazione e l'elevazione professionale dei lavoratori.
- Promuove e favorisce gli accordi e le organizzazioni internazionali intesi ad affermare e regolare i diritti del lavoro.
- Riconosce la libertà di emigrazione, salvo gli obblighi stabiliti dalla legge nell'interesse generale, e tutela il lavoro italiano all'estero.

La Costituzione

- **Articolo 36:** il lavoratore ha diritto di percepire una **retribuzione** commisurata «alla quantità e qualità del proprio lavoro e in ogni caso sufficiente per condurre un'esistenza libera e dignitosa

- **Articolo 37:** La donna lavoratrice ha gli stessi diritti e, a parità di lavoro, le stesse retribuzioni che spettano al lavoratore. Le condizioni di lavoro devono consentire l'adempimento della sua essenziale funzione familiare e assicurare alla madre e al bambino una speciale adeguata protezione.
- La legge stabilisce il limite minimo di età per il lavoro salariato.
- La Repubblica tutela il lavoro dei minori con speciali norme e garantisce ad essi, a parità di lavoro, il diritto alla parità di retribuzione

- **Articolo 40:** Il diritto di sciopero si esercita nell'ambito delle leggi che lo regolano.

Le leggi speciali

- Legge n. 25/1955 apprendistato
- Legge n. 604/1966 licenziamenti individuali
- Legge n. 977/1967 lavoro minorile
- Legge n. 300/1970 statuto dei lavoratori
- Legge n. 1204/1971 lavoratrici madri
- Legge n. 903/1977 parità di trattamento
- Legge n. 626/1994 sicurezza
- Legge n. 196/1997 promozione dell'occupazione
- legge n. 30/2003 (cd. Legge Biagi) e successivi D.Lgs. n. 251/2004 e legge n. 247/2007

Contrattazione collettiva

Contratti collettivi nazionali → **Procedure negoziali tra datori di lavoro e loro Associazioni e le Organizzazioni rappresentative dei lavoratori**

- Contratti integrativi aziendali

Il rapporto di lavoro

E' lavoro subordinato quello prestato alle dipendenze e sotto la direzione di un'altra persona (art. 2094 c.c.)

E' lavoro autonomo quello prestato da una persona in modo autonomo, senza vincoli di dipendenza e a proprio rischio (art. 2222 c.c.) o quello prestato nell'esercizio delle cosiddette professioni intellettuali (art. 2229 c.c.)

Elementi del rapporto di lavoro subordinato

la prestazione

l'inserimento del lavoratore nell'organizzazione dell'impresa

la subordinazione del lavoratore al datore di lavoro

il corrispettivo

Il contratto di lavoro

Individuale: viene stipulato fra il singolo lavoratore e il datore di lavoro

Collettivo: viene stipulato fra le associazioni sindacali dei lavoratori e quelle dei datori di lavoro

04/11/2016

11

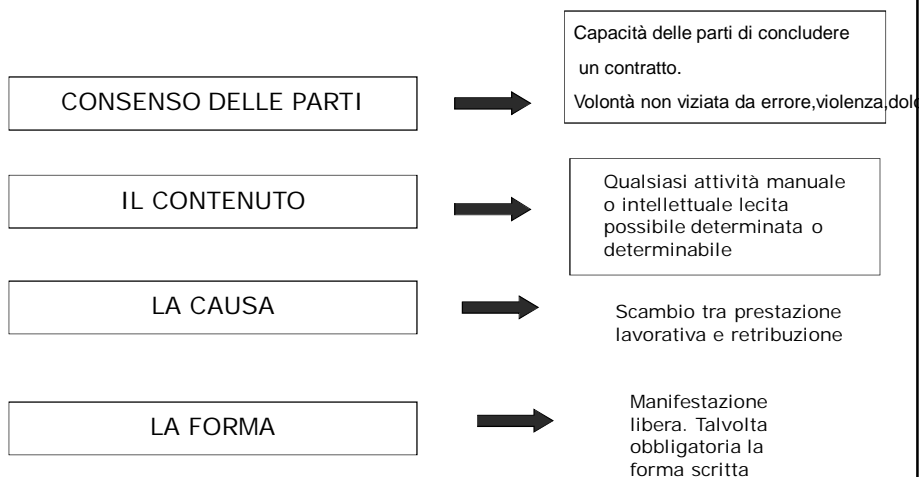
Il Contratto di lavoro subordinato

- Accordo con il quale il lavoratore si obbliga mediante retribuzione a prestare il proprio lavoro intellettuale o materiale, alle dipendenze e sotto la direzione dell'imprenditore
- **Oneroso - di scambio**
- **diritti**
- **obblighi**

04/11/2016

12

Elementi essenziali del contratto



Diritti del lavoratore

- *retribuzione*
- *conservazione del posto di lavoro*
- *riposo settimanale e ferie annuali*
- *limiti alla durata della giornata lavorativa*
- *altri diritti contrattuali*
- Formazione professionale
- Anticipazioni per malattia maternità infortunio
- Sicurezza sul lavoro
- Privacy
- Libertà sindacale

Il lavoratore

OBBLIGHI:

- **Diligenza**
- **Obbedienza**
- **Fedeltà**
- **Riservatezza**

DIVIETI:

- **Concorrenza**

Datore di lavoro

- **OBBLIGHI**
- Orario di lavoro
- Retribuzione
- Riposo settimanale
- Ferie
- Conservazione del posto
- Formazione professionale
- Anticipazioni per malattia maternità infortunio
- Sicurezza sul lavoro
- Privacy
- Libertà sindacale
- Libri e documenti

Datore di lavoro

POTERI:

- **Direttivo**
- **Disciplinare**
- **Di vigilanza**

DIVIETI:

- **Discriminazioni**
- **Indagini su opinioni**
- **Demansionamento**

ASSUNZIONI: obblighi preventivi del datore di lavoro

- Principio di non discriminazione
- Diritto di precedenza
- Visite mediche

ASSUNZIONI: obblighi contestuali del datore di lavoro

Comunicazione telematica preventiva pluriefficace (centro impiego, dtl, inps, inail) al sistema informatico C.O.

Consegna al lavoratore:

Lettera assunzione (oppure copia c.o)

Contratto scritto (se previsto)

Informativa trattamento dati

Scelta destinazione TFR